

## PRIJEDLOG

Na temelju članka 23. stavka 4. Zakona o državnim službenicima ("Narodne novine", broj 92/05), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ donijela

### UREDBU

## O MOGUĆNOSTI RADA DRŽAVNOG SLUŽBENIKA NA IZDVOJENOM MJESTU I RADA S NEPUNIM RADNIM VREMENOM

### **Predmet Uredbe**

#### Članak 1.

Ovom Uredbom uređuje se mogućnost rada državnog službenika na izdvojenom mjestu i rada s nepunim radnim vremenom.

### *I Rad na izdvojenom mjestu*

### **Mogućnost rada na izdvojenom mjestu**

#### Članak 2.

Državni službenik može raditi na izdvojenom mjestu na način i pod uvjetima propisanim ovom Uredbom.

Rad državnog službenika na izdvojenom mjestu je rad kod kuće ili na drugom mjestu izvan državnog tijela ("rad na daljinu").

### **Utvrđivanje poslova**

#### Članak 3.

Čelnik državnog tijela pravilnikom o unutarnjem redu utvrđuje koji se poslovi mogu obavljati na izdvojenom mjestu.

#### Članak 4.

Mogućnost rada na izdvojenom mjestu može se utvrditi samo za poslove koje državni službenik obavlja samostalno.

Na izdvojenom mjestu ne mogu se obavljati poslovi koji obuhvaćaju rad sa strankama ili rad sa povjerljivim dokumentima.

### **Uvjeti za rad na izdvojenom mjestu**

#### Članak 5.

Državnom službeniku može se odobriti rad na izdvojenom mjestu ako su osigurani potrebni organizacijski i tehnički uvjeti u kojima će moći obavljati zadatke u skladu s načelima i standardima rada koji se zahtijevaju u državnoj službi.

## **Rješenje**

### **Članak 6.**

Čelnik državnog tijela rješenjem odobrava državnom službeniku rad na izdvojenom mjestu.

Rješenjem iz stavka 1. ovog članka utvrđuju se poslovi koje će državni službenik obavljati na izdvojenom mjestu i način komunikacije sa državnim tijelom.

### **Sredstva za rad na izdvojenom mjestu**

#### **Članak 7.**

Državno tijelo u pravilu osigurava potrebnu opremu za rad na izdvojenom mjestu.

Državno tijelo dužno je državnom službeniku nadoknaditi troškove nastale u obavljanju poslova na izdvojenom mjestu.

## ***II. Rad s nepunim radnim vremenom***

### **Uvjeti za rad s nepunim radnim vremenom**

#### **Članak 8.**

Državni službenik može se primiti u državnu službu i rasporediti na radno mjesto s nepunim radnim vremenom:

- a) kada je pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela utvrđeno da se poslovi određenog radnog mjesta obavljaju s nepunim radnim vremenom ili
- b) kada postoji potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta u punom radnom vremenu, a na radno mjesto je raspoređen državni službenik koji radi sa skraćenim radnim vremenom sukladno posebnim propisima.

### **Rad kod drugog poslodavca**

#### **Članak 9.**

Državni službenik koji u državnom tijelu radi s nepunim radnim vremenom može, po prethodno pribavljenom odobrenju čelnika državnog tijela, zasnovati radni odnos s nepunim radnim vremenom kod drugog poslodavca.

### **Prava iz državne službe**

#### **Članak 10.**

Službenik koji radi s nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na plaću i mirovinski staž razmjerno radnom vremenu u kojem obavlja poslove svog radnog mjesta.

Ako je za stjecanje određenih prava važno prethodno trajanje državne službe, razdoblja rada s nepunim radnim vremenom smatrat će se radom s punim radnim vremenom.

## **Raspored rada s nepunim radnim vremenom**

### **Članak 11.**

Kod rada s nepunim radnim vremenom radno vrijeme može biti raspoređeno u istom ili različitom trajanju tijekom tjedna, odnosno samo u nekim danima u tjednu.

Raspored radnog vremena iz stavka 1. ovog članka utvrđuje odlukom čelnik državnog tijela.

### **Stupanje na snagu**

#### **Članak 12.**

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama".

Klasa:  
Urbroj:  
Zagreb,

**P R E D S J E D N I K**

**dr. sc. Ivo Sanader**

## Obrazloženje

Sukladno članku 23. stavku 4. Zakona o državnim službenicima ("Narodne novine", broj 92/05) Vlada Republike Hrvatske uredbom propisuje mogućnost rada na izdvojenim mjestima rada (rad na daljinu) i rada s nepunim radnim vremenom.

Polazeći od odrednica Europske unije u pravcu reforme javne uprave, osnovnih zahtjeva unapređenja rada državne uprave, zahtjeva za fleksibilnost mjesta rada u državnoj upravi, pozitivnih iskustava rada na daljinu u državnim upravama zemalja članica Europske unije utvrđuje se potreba uvođenja mogućnosti rada na daljinu i u Republici Hrvatskoj, što je i ugrađeno u članku 23. stavku 4. Zakona o državnim službenicima. Određenje pojma „rad na daljinu“ u sebi sadrži prvenstveno mogućnost rada izvan mjesta rada u tijelu državne uprave (pretežito kod kuće) i to uz primjenu informacijske tehnologije (računala, programi i računalni podaci, telekomunikacijski sklop).

### *I Mogućnost rada na izdvojenom mjestu*

Ovom Uredbom predlaže se da državni službenik može određene poslove obavljati na izdvojenom mjestu (kod kuće ili na drugom mjestu izvan državnog tijela) pod sljedećim uvjetima:

- da je čelnik tijela pravilnikom o unutarnjem redu utvrdio koji se poslovi mogu obavljati na izdvojenom mjestu (s tim da se ne mogu utvrditi poslovi koji obuhvaćaju rad sa strankama ili rad sa povjerljivim dokumentima),
- da čelnik tijela rješenjem odobri službeniku rad na izdvojenom mjestu.

Kako je državno tijelo dužno snositi troškove vezane za obavljanje poslova iz djelokruga državnog tijela, te kako sukladno čl. 9. st. 1. Zakona o državnim službenicima mora državnom službeniku osigurati organizacijske i tehničke uvjete za obavljanje zadataka, predlaže se da je državno tijelo dužno državnom službeniku nadoknaditi nastale troškove u obavljanju poslova na izdvojenom mjestu, te da u pravilu osigurava potrebnu opremu za rad na izdvojenom mjestu.

### *II Rad s nepunim radnim vremenom*

Ovom se Uredbom uređuje rad s nepunim radnim vremenom kada zbog prirode i opsega poslova nema potrebe za radom s punim radnim vremenom ili kada postoji potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta u punom radnom vremenu, a na radno mjesto je raspoređen državni službenik koji radi sa skraćenim radnim vremenom sukladno posebnim propisima. Stoga se predlaže da se državni službenik može primiti u državnu službu i rasporediti na radno mjesto s nepunim radnim vremenom kada je pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela utvrđeno da se poslovi određenog radnog mjesta obavljaju s nepunim radnim vremenom i kada je na određenom radnom mjestu raspoređen državni službenik koji radi sa skraćenim radnim vremenom, a postoji potreba za obavljanjem poslova u punom radnom vremenu.

Predlaže se da državni službenik koji u državnom tijelu radi s nepunim radnim vremenom može, po prethodno pribavljenom odobrenju čelnika tijela, zasnovati radni odnos s nepunim radnim vremenom kod drugog poslodavca. Prethodno odobrenje čelnika tijela predviđa se u skladu sa člankom 33. Zakona o državnim službenicima.

Državni službenik koji radi s nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na plaću i mirovinski staž razmjerno radnom vremenu u kojem obavlja poslove svog radnog mjesta.

Predlaže se da rad s nepunim radnim vremenom može biti raspoređen u istom ili različitom trajanju tijekom tjedna, što će se utvrditi odlukom čelnika državnog tijela.